

Затверджено вченою радою
Державного вищого навчального закладу
«Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
(протокол № 10 від 21.11.2014 року)
Введено в дію наказом ректора
№ 774 від 08 грудня 2014 року
Зі змінами і доповненнями наказ ректора
№ 25 від 18 січня 2017 року
(зі змінами і доповненнями внесеними
Вченою радою
Державного вищого навчального
закладу
«Прикарпатський національний
університет
імені Василя Стефаника»
(протокол № 11 від 27 грудня 2019 р.)
Введено в дію наказом ректора
державного вищого навчального закладу
«Прикарпатський національний
університет
імені Василя Стефаника»
(№ 898 від 28 грудня 2019 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання ефективності роботи кафедри ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

Це положення розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1187-2), Закону України «Про оплату праці» (№ 108/95-ВР), постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 року № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу МОН України від 26 вересня 2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Кафедра є базовим структурним підрозділом університету. Навчальний і науковий потенціал кафедр визначають загальний потенціал університету. З метою визначення і заохочення кафедр, що зробили найбільший внесок у підвищення якості підготовки фахівців, наукові дослідження, розвиток інноваційних технологій навчання щорічно проводиться порівняльна оцінка ефективності діяльності кафедр за підсумками року.

Рейтингові показники, відповідно до цього положення, нараховуються за результатами роботи кафедри у звітному календарному році. Результати

рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

Процес рейтингового оцінювання діяльності кафедр реалізується відповідно до переліку тематичних напрямів та рейтингових індикаторів оцінювання (Додаток 1).

Рейтингова методика оцінювання ефективності роботи кафедри складається з таких блоків показників:

1 блок. Кадровий склад

2 блок. Наукова діяльність

3 блок. Педагогічна діяльність

4 блок. Міжнародна діяльність

5 блок. Атестаційна та експертна діяльність

6 блок. Розвиток іміджу Університету та профорієнтація

Науковий та/або навчально-методичний відділи університету мають право на вибірковий контроль показників рейтингового оцінювання. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5% завідувач кафедри втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи.

Узагальнені результати рейтингової оцінки ефективності роботи кафедри оприлюднюються на сайті університету, доступному з внутрішньої мережі для працівників університету після авторизації.

Рейтингове оцінювання ефективності роботи кафедри

ДВНЗ “Прикарпатський національний університет мені Василя Стефаника”

Назва показника (одиниці)	Значення показника	Коефіцієнт	Кількість балів	Підрозділ, що надає інформацію
1. Кадровий склад				
1.1. Чисельність НПП кафедри (осіб)		1		Відділ кадрів (лише штатні працівники кафедри, включаючи керівника структурного підрозділу чи іншого керівника в університеті, що працює на кафедрі, за погодженням з ним бути включеним лише до 1 кафедри)
1.2. Чисельність професорів, докторів наук (осіб)		2		Відділ кадрів (лише штатні працівники кафедри)
1.3. Чисельність докторів наук, які не мають вченого звання професор (осіб)		1,8		Відділ кадрів (лише штатні працівники кафедри)
1.4. Чисельність професорів, кандидатів наук (осіб)		1,5		Відділ кадрів (лише штатні працівники кафедри)
1.5. Чисельність працівників з науковим ступенем (осіб)		0,3		Відділ кадрів (лише штатні працівники кафедри)
Всього по розділ у 1				
2. Наукова діяльність				
2.1. Кількість публікацій штатних науково-педагогічних працівників (НПП), аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus за звітний рік (од.)		25		НДЧ
2.2. в т.ч. кількість публікацій штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus (з квантилем Q1-Q2) за звітний рік (од.)		Дод. По 20 балів за 1 статтю		НДЧ
2.3. Кількість публікацій штатних		25		НДЧ

НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science за звітний рік (од.)				
2.4. в т.ч. кількість публікацій штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (з імпаکت-фактором) за звітний рік (од.)		Дод. по 20 балів за 1 статтю		НДЧ
2.5. Кількість штатних НПП, які мають 5 і більше публікацій у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science за останні 5 років (осіб)		10		НДЧ
2.6. Кількість наукових монографій (не розділів колективних монографій), виданих штатними НПП, аспірантами та докторантами кафедри у міжнародних видавництвах у звітному році (од.)		45		НДЧ
2.7. Кількість наукових монографій (не розділів колективних монографій), виданих штатними НПП, аспірантами та докторантами кафедри у вітчизняних видавництвах у звітному році (од.)		35		НДЧ
2.8. Кількість наукових монографій – розділів монографій у міжнародних та вітчизняних виданнях (од.)		5		НДЧ
2.9. Кількість публікацій, виданих штатними НПП у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)		5		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.10. Кількість держбюджетних та госпдоговірних тем, які реалізуються штатними НПП кафедри (од.)		25		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.11. Обсяг коштів на виконання наукових досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального та спеціального фонду бюджету (тис. грн.)		1		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.12. Обсяг коштів на виконання наукових досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються з інших		0,1		Кафедра з підтвердженням НДЧ

джерел (без врахування попередніх двох пунктів) (тис. грн.)				
2.13. Кількість наукових видань (журналів), які індексуються у наукометричній базі даних Scopus (од.)		40		Кафедра з підтвердженням НДЧ (бал відноситься до тієї кафедри, де працює головний редактор журналу)
2.14. Кількість наукових видань (журналів), які індексуються у наукометричній базі даних Web of Science (од.)		40		Кафедра з підтвердженням НДЧ (бал відноситься до тієї кафедри, де працює головний редактор журналу)
2.15. Кількість фахових наукових видань (журналів), які входять до категорії Б ₁ (од.)		20		Кафедра з підтвердженням НДЧ (бал відноситься до тієї кафедри, де працює головний редактор журналу)
2.16. Кількість організованих наукових конференцій (од.)		10		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.17. Кількість штатних НПП, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science (осіб)		5		Кафедра <i>(перелік наукових видань і членів редколегій)</i>
2.18. Кількість отриманих патентів, ліцензій (од.)		10		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.19. Кількість отриманих авторських свідоцтв (од.)		5		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.20. Кількість штатних НПП, які за звітний рік не мали публікацій, що відповідають критеріям у п. 2.1 – 2.9		-10		Кафедра <i>(із зазначенням ПІБ таких осіб)</i> з підтвердженням НДЧ
Всього по розділ у 2				
3. Педагогічна діяльність				
3.1. Кількість бакалаврських і магістерських освітніх програм, для яких кафедра є випусковою (од.)		5		Навчально-методичний відділ (у випадку якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
3.2. Кількість освітніх програм, за якими діє аспірантура за профілем кафедри (од.)		5		Відділ аспірантури
3.3. Кількість спеціальностей, за якими діє докторантура за профілем кафедри (од.)		10		Відділ аспірантури
3.4. Кількість бакалаврських і магістерських програм, що		20		Навчально-методичний відділ (у випадку якщо

ліцензовані для іноземців, для яких кафедра є випусковою (од.)				<i>більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)</i>
3.5. Кількість акредитованих освітніх програм у звітному році (з оцінками А чи В)		10		Навчально-методичний відділ (у випадку якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
3.6. Кількість підручників та навчальних посібників (<i>не методичних рекомендацій</i>), виданих штатними працівниками кафедри і переданих у бібліотеку у звітному році (од.)		15		Кафедра з підтвердженням бібліотеки
3.7. Кількість інших електронних навчальних матеріалів, виданих і розміщених на Web-сторінці факультету та переданих в бібліотеку Університету штатними НПП кафедри у звітному році (од.)		2		Кафедра з підтвердженням бібліотеки
3.8. Кількість повністю укомплектованих навчальних курсів на сайті дистанційного навчання (од.)		5		Центр дистанційного навчання
3.9. Кількість призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (у тому числі спортивних змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів), підготовлених штатними НПП кафедри у звітному році (осіб)		35		НДЧ
3.10. Кількість малокомплектних груп (од.)		-5		Навчально-методичний відділ (у випадку якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, де є малокомплектні групи, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
Всього по розділ у 3				
4. Міжнародна діяльність				

4.1. Наявність діючих програм подвійного (паралельного) навчання з закордонними університетами за профілем кафедри (од.)		20		Міжнародний відділ (у випадку якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
4.2. Участь штатних НПП кафедри у міжнародних проєктах (осіб)		10		Кафедра (посилання на подію на <u>інтернет-сторінці кафедри чи у соцімережі</u>), підтвердження міжнародного відділу
4.3. Кількість міжнародних проєктів, які реалізуються за участю працівників кафедри (од.)		10		Кафедра (посилання на подію на <u>інтернет-сторінці кафедри чи у соцімережі</u>), підтвердження міжнародного відділу
4.4. Кількість іноземних студентів, що навчаються на програмах кафедри (од.)		5		Міжнародний відділ
4.5. Кількість штатних працівників кафедри, які пройшли професійне стажування в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS (осіб)		10		Кафедра (посилання на подію на <u>інтернет-сторінці кафедри чи у соцімережі</u>), підтвердження міжнародного відділу
4.6. Кількість студентів, які взяли участь у програмах стажування Erasmus +, інших програмах мобільності чи стажування		10		Кафедра (посилання на подію на <u>інтернет-сторінці кафедри чи у соцімережі</u>), підтвердження міжнародним відділом
Всього по розділ у 4				
5. Атестаційна та експертна діяльність				
5.1. Участь штатних НПП кафедри в експертних радах НАЗЯВО і комісіях Кабінету Міністрів, Верховної Ради та МОН України (осіб)		20		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
5.2. Участь штатних НПП кафедри у спеціалізованих вчених радах (не на посадах голови, заступника або вченого секретаря) (осіб)		5		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
5.3. Участь штатних НПП кафедри у спеціалізованих вчених радах на посадах голови, заступника та/або вченого секретаря (осіб)		15		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
Всього по розділ у 5				

6. Розвиток іміджу Університету та профорієнтація				
6.1. Чисельність НПП кафедри, які мають персональну Web-сторінку на сайті Університету (оновлену у 2019 р.) (%)		5		Інформаційний відділ
6.2. Чисельність НПП кафедри, які мають <i>англомовну</i> персональну Web-сторінку на сайті Університету (оновлену у 2019 р.) (%)		5		Інформаційний відділ
6.3. Участь НПП кафедри у наукових соціальних мережах (таких як Google Academia, Research Gate, LinkedIn, ін.) при умові наявності у профілі працівника посилання на сторінку Університету (кількість реєстрацій)		1		Кафедра (<i>список web-адрес</i>)
6.4. Частота оновлення інформації на Web-сторінці кафедри (середня кількість публікацій на місяць)		1		Інформаційний відділ
6.5. Наявність сторінки кафедри у соцмережах (Facebook, Instagram, Twitter,) (од.)		10		Кафедра (<i>посилання на сторінки у соцмережах</i>)
6.6. Ведення та систематичне оновлення англomовної версії Web-сторінки кафедри (наявність англomовної версії – 1 бал, відсутність – 0 балів)		25		Інформаційний відділ
Всього по розділ у 6				
Оцінка декана (директора інституту) роботи завідувача кафедри				
Разом балів				
Середній бал з врахуванням чисельності НПП				