

Затверджено Вченою радою  
Державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний  
університет  
імені Василя Стефаника»  
(протокол №10 від 21 листопада 2014 р.)  
Введено в дію наказом ректора  
державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний університет  
імені Василя Стефаника»  
(№ 756 від 1 грудня 2014 р.)  
(зі змінами і доповненнями внесеними  
Вченою радою  
Державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний  
університет  
імені Василя Стефаника»  
(протокол № 11 від 27 грудня 2019 р.)  
Введено в дію наказом ректора  
державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний університет  
імені Василя Стефаника»  
(№ 898 від 28 грудня 2019 р.)

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ**  
**НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**  
**ДВНЗ «ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»**

**1. Загальні положення.**

2. Базове Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» розроблене на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII), наказу МОН України від 26 вересня 2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

3. Основна мета запровадження рейтингової системи – визначення продуктивності роботи науково-педагогічних працівників, які працюють на основній роботі чи за внутрішнім сумісництвом в університеті, за результатами наукової, навчально-методичної, організаційної, виховної та іншими видами робіт.

4. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

## **II. Вихідні дані для розрахунку рейтингової оцінки.**

1. Рейтингова модель оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників інституту, факультету складається з таких блоків показників (додаток 1):

*1 блок.* Особливі заслуги науково-педагогічного працівника

*2 блок.* Навчально-методична робота

*3 блок.* Наукова робота

*4 блок.* Участь у міжнародній діяльності

*5 блок.* Організаційна, виховна та громадська робота

*6 блок.* Оцінка викладача за методом 360°

2. Кожен блок показників складається з таких видів показників чи робіт:

*особливі заслуги науково-педагогічного працівника:* факт отримання у звітному році державних відзнак, нагород, присвоєння почесних та/або вчених звань: медаль, нагрудна відзнака МОН України та/або НАН України, грамота МОН України; нагорода та/або відзнака ОДА, обласної та міської рад, загальноукраїнських структур; грамота та/або відзнака ПНУ чи його підрозділів; академік НАН України та/або НААН України, член-кореспондент НАН України, НААН України, АПН України, лауреат державної премії України або іменної державної премії, заслужений працівник відповідної галузі, академік галузевої та/або іноземної академії, відмінник освіти, доцент, старший науковий співробітник, професор тощо);

*навчально-методична робота:* процентне відношення кількості аудиторних годин до кількості всіх годин працівника; процентне відношення кількості лекційних годин до кількості всіх аудиторних годин працівника; процентне відношення кількості спецкурсів до кількості всіх курсів працівника; керівництво бакалаврськими роботами, виконання яких не вимагається державними стандартами; розробка нових освітніх програм; розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни, комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання; видання та/або рецензування навчально-методичної літератури; розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань; робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо;

*наукова робота:* публікація та/або рецензування наукової літератури (монографії, наукові статті, тези конференцій, автореферати дисертацій); підготовка та захист дисертаційної роботи; участь у роботі спеціалізованих вчених рад; наукове керівництво чи участь у грантових дослідженнях (вітчизняних та/або міжнародних); керівництво науковою роботою студентів, аспірантів та докторантів; індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами; членство у редколегіях та/або редагування і підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій; наукова співпраця із вітчизняними та/або закордонними науковими установами тощо;

*участь у міжнародній діяльності:* участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітному році); участь у міжнародних проектах; підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання

гранту на навчання за програмою “Еразмус +” чи інших програм мобільності; професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS; наявність англomовної персональної Web-сторінки на домені університету (оновленої у 2019 р.); наявність сертифікату володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2; викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр іноземних мов), тощо;

*організаційна, виховна та громадська робота:* робота в державних акредитаційних комісіях, експертних радах ДАК, комісіях НАЗЯВО; науково-методичній та/або науково-технічній раді університету, Вченій раді університету, вченій та/або методичній раді інституту, факультету; підготовка матеріалів для ліцензування та/або акредитації напряму підготовки (спеціальності); робота заступником директора, декана на громадських засадах або заступником завідувача кафедри на громадських засадах; робота в профспівковій організації університету та/або інституту, факультету або інших громадських організаціях, участь у профорієнтаційній роботі кафедр інституту, участь у виховній роботі зі студентами, робота куратором тощо;

*оцінка викладача за методом 360°:* середня оцінка колегами, середня оцінка студентами, оцінка керівником.

3. При обчисленні загального рейтингу науково-педагогічного працівника додаються суми балів за окремими блоками, але не більш ніж: 30% від суми балів за всіма блоками — для профорієнтаційної та виховної роботи, 50% від суми балів за всіма блоками — для всіх інших блоків. Якщо сума балів за навчально-методичну та/або наукову роботу перевищує встановлену граничну величину, в окремих випадках за поданням науково-методичної ради (навчально-методична робота) та/або науково-технічної ради (наукова робота) ректор приймає рішення щодо додаткового зарахування цих балів.

4. До переліку показників чи робіт, за які нараховуються рейтингові бали, як правило, не відносяться ті, які вже враховано при нарахуванні заробітної плати перед встановленням надбавки за складність і напруженість роботи, наприклад, кількість лекцій чи практичних занять, керівництво курсовими та/або магістерськими роботами, стаж роботи тощо.

5. Оцінка викладача за методом 360° передбачає оцінку стейкхолдерів, колег по роботі та керівника і здійснюється за допомогою опитування з використанням засобів інформаційних технологій.

### **III. Процедура обчислення рейтингової оцінки**

1. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається один раз на рік, як правило, в грудні, за результатами їх діяльності протягом останнього календарного року.

2. Кожний працівник самостійно здійснює розрахунок рейтингу на підставі Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників та подає його на затвердження завідувачу кафедри. Завідувач кафедри має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по кафедрі до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт.

3. Відповідальність за достовірність інформації, використаної при обчисленні рейтингу, несе персонально науково-педагогічний працівник. Завідувач кафедри здійснює контроль достовірності значень показників та несе відповідальність за процедуру визначення рейтингу на кафедрі.

4. Після перевірки матеріалів самооцінки завідувачем кафедри, внесення уточнень і виправлень індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника обговорюються і затверджуються на засіданні кафедри.

5. Завідувач кафедри надає матеріали рейтингу викладачів в дирекцію інституту, деканат факультету. Директор, декан має право на вибірковий контроль показників самооцінки. Директор чи декан має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по інституту чи факультету до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт. Директор чи декан затверджує подані індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника і повертає їх на кафедру.

6. Електронні варіанти результатів самооцінки виставляються на відповідному сайті, доступному з внутрішньої мережі для працівників університету після авторизації. Завідувач кафедри відповідає за наявність на сайті електронних варіантів результатів самооцінки протягом одного року та їх тотожність остаточним паперовим копіям. Зміни (крім виправлення синтаксичних і пунктуаційних помилок тощо) не дозволяються.

6. Працівник дирекції інституту чи деканату факультету подає у науково-дослідну частину та навчально-методичний відділи університету зведену відомість (додаток 2) рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників інституту чи факультету, впорядковану за загальною кількістю балів від більшого до меншого.

7. Науковий та/або навчально-методичний відділи університету мають право на вибірковий контроль показників самооцінки, при цьому, перших п'ять науково-педагогічних працівників за кожним підрозділом перевіряються обов'язково. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5% науково-педагогічний працівник втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи у наступному році за звітним. Якщо таких працівників виявиться три і більше на одній кафедрі, відповідну надбавку втрачає завідувач кафедри.

## Зведений рейтинг ефективності роботи науково-педагогічного працівника кафедри \_\_\_\_\_

(Прізвище, імя, по батькові)

за період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<b>Блок 1 Особливі заслуги науково-педагогічного працівника</b>			
Ордени, медалі, нагрудні відзнаки МОНУ, НАНУ	<b>15</b> балів		Враховуються відзнаки за увесь період трудової діяльності
Академік НАНУ або НААНУ, член-кор НАНУ, НААНУ, АПН	<b>30</b> балів		
Лауреат державної премії України або іменної державної премії	<b>25</b> балів		
Присвоєння звання заслуженого працівника відповідної галузі	<b>25</b> балів		
Академік галузевої та іноземної академії (економічної, аграрної та ін.)	<b>20</b> балів		
Відмінник освіти, грамота МОН	<b>15</b> балів		
Міжнародні нагороди та відзнаки	<b>20</b> балів		
Нагороди та відзнаки (дипломи, грамоти) ОДА, обласної та міської ради, загальноукраїнських структур	<b>10</b> балів		Враховуються досягнення за період з 1 січня 2019 року до 31 грудня звітного року
Присвоєння у звітному періоді вченого звання доцента, старшого наукового співробітника	<b>15</b> балів		
Присвоєння у звітному періоді вченого звання професора	<b>35</b> балів		
<b>Усього за блоком 1</b>			
<b>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</b>			

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<b>Блок 2 Навчально-методична робота</b>			
участь у підготовці ліцензійної справи кафедри, яка проліцензована у звітному році	<b>15</b> балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
участь у розробці нової освітньої програми у звітному році	<b>10</b> балів		
робота у підготовці акредитаційного самоаналізу по освітній програмі, яка акредитована у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років»)	<b>10</b> балів		

участь у підготовці ліцензійної справи кафедри для іноземних студентів, яка проліцензована у звітному році	20 балів		
видання навчально-методичної літератури (навчальних підручників, посібників, методичних рекомендацій) 14 др.арк. і більше	25 балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року (кількість балів ділиться між співавторами)
від 7 до 14 др.арк.	20 балів		
від 3 до 7 др.арк.	10 балів		
методичні рекомендації до 3 др.арк.	5 балів		
розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань (за умови відсутності задоволених апеляцій)	5 балів		
професійне стажування, підвищення кваліфікації в Україні терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS	25 балів (за кожен вид роботи)		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
професійне підвищення кваліфікації, неформальна освіта, в т.ч. проходження онлайн навчання, що підтверджено сертифікатом	5 балів (за кожен вид роботи)		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
Індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами			
Підготовка призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (у тому числі спортивних змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів, а також Міжнародних та Всеукраїнських творчих конкурсів)	70 балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року за кожного студента
<b>Усього за блоком 2</b>			
<b>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</b>			

<b>Вид робіт (відзнаки)</b>	<b>Кількість балів за нормативом</b>	<b>Фактична кількість балів</b>	<b>Примітки</b>	
<b>Блок 3 Наукова робота</b>				
Публікація монографії (не розділів колективних монографій)				
4 – 10 др. арк.	35 балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року балів за одну публікацію	
11 – 14 др. арк.	55 балів			
більше 14 др. арк.	85 балів			
Публікація статей				
у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus	75 балів			
додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus (з квантилем Q1-Q2)	10 балів			
у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science	75 балів			
додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (з імпаکت-фактором)	10 балів			
у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)	15 балів			
у наукових монографіях (розділи монографій) у	10 балів			

міжнародних та вітчизняних виданнях			
у інших виданнях	<b>5 балів</b>		
отримання патентів та охоронних документів, ліцензій	<b>20 балів</b>		
отримання авторських свідоцтв та інших об'єктів права інтелектуальної власності	<b>10 балів</b>		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Scopus			Значення станом на момент складання звіту
I. значення h-індексу більше 20	<b>60 балів</b>		
J. значення h-індексу в межах 10-19	<b>40 балів</b>		
K. значення h-індексу в межах 5-9	<b>30 балів</b>		
L. значення h-індексу в межах 2-4	<b>20 балів</b>		
M. значення h-індексу в межах 1	<b>5 балів</b>		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Web of Science			
N. значення h-індексу більше 20	<b>60 балів</b>		
O. значення h-індексу в межах 10-19	<b>40 балів</b>		
P. значення h-індексу в межах 5-9	<b>30 балів</b>		
Q. значення h-індексу в межах 2-4	<b>20 балів</b>		
R. значення h-індексу в межах 1	<b>5 балів</b>		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Google Scholar			
S. значення h-індексу більше 50	<b>50 балів</b>		
T. значення h-індексу в межах 30-49	<b>30 балів</b>		
U. значення h-індексу в межах 15-29	<b>20 балів</b>		
V. значення h-індексу в межах 5-14	<b>10 балів</b>		
W. значення h-індексу до 4	<b>5 балів</b>		
Опонування на захистах			За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
докторських дисертацій	<b>10 балів</b>		
кандидатських дисертацій	<b>5 балів</b>		
За захист у звітний період			
кандидатської дисертації	<b>30 балів</b>		
докторської дисертації	<b>50 балів</b>		
Наукове керівництво чи консультування захищених у звітному році дисертаційних робіт здобувачів наукового ступеня кандидата наук;			За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року за керівництво одним докторантом /аспірантом /здобувачем
	<b>15 балів</b>		
доктора наук	<b>35 балів</b>		
Наукове керівництво чи участь у наукових грантових проектах (вітчизняних)			За роботу у кожному проекті за період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
	<b>45 балів</b>		
Членство у редколегіях наукових журналів, вісників, збірників зарубіжних видань			За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
	<b>15 балів</b>		
вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А) інших університетів	<b>10 балів</b>		
університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	<b>25 балів</b>		

університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	15 балів		
виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	70 балів		
виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	55 балів		
<b>Усього за блоком 3</b>			
<b>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</b>			

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<b>Блок 4 Участь у міжнародній діяльності</b>			
участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітному році)	20 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
участь у міжнародних проєктах	15 балів		
підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання гранту на навчання за програмою “Еразмус +” чи інших програм мобільності	10 балів (за кожного студента)		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS	20 балів		
наявність англomовної персональної Web-сторінки на домені університету (оновленої у 2019 р.)	20 балів		
наявність сертифікату володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2	30 балів		
викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр іноземних мов)	50 балів (за 1 дисципліну)		
робота екзаменатором на міжнародних іспитах з іноземної мови	30 балів		
<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<b>Блок 5. Організаційна, виховна та громадська робота</b>			
Робота у державних акредитаційних комісіях НАЗЯВО, експертних радах ДАК, науково-методичній комісії, робочих групах МОН України та інших міністерств (за наказами)			За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року
у складі експертної комісії НАЗЯВО	20 балів		
у складі комісії міжвузівських	15 балів		
у складі комісії внутрішньо університетських	10 балів		



участь у науково-методичній та/або науково-технічній раді університету	<b>10 балів</b>		
участь у Вченій раді університету	<b>10 балів</b>		
участь у вченій та/або методичній раді інституту, факультету	<b>10 балів</b>		
участь у роботі спеціалізованих вчених рад	<b>10 балів</b> <i>(за кожну раду)</i>		
участь у роботі спеціалізованих вчених рад на посадах голови, вченого секретаря	<b>20 балів</b>		
робота заступником директора, декана на громадських засадах	<b>30 балів</b>		
робота заступником завідувача кафедри на громадських засадах	<b>30 балів</b>		
робота в профспілковому комітеті університету	<b>5 балів</b>		
робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії	<b>25 балів</b>		
розробка, наповнення та оновлення веб-сайту інституту, факультету та/або кафедри	<b>40 балів</b>		
переклад на іноземну мову статей для сайту університету	<b>20 балів</b>		
участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	<b>15 балів</b>		
участь у роботі журі обласних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	<b>10 балів</b>		
членство у професійних громадських організаціях	<b>5 балів</b>		
керівництво науковим гуртком, проблемною групою	<b>5 балів</b>		
участь у робочих групах університету	<b>10 балів</b>		
участь у виховній роботі зі студентами	<i>max 30 балів</i>		Бал виставляє декан, директор
робота куратором	<i>max 30 балів</i>		Бал виставляє декан, директор
<b>Усього за блоком 5</b>			
<b>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</b>			

<b>Вид робіт (відзнаки)</b>	<b>Кількість балів за нормативом</b>	<b>Фактична кількість балів</b>	<b>Примітки</b>
<b>Блок 6. Оцінка викладача за методом 360°</b>			
середня оцінка колегами (заповнюється згідно опитування, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на основі Google опитування)
оцінка керівником (заповнюється згідно опитування, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		

середня оцінка студентами (заповнюється згідно опитування, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на основі опитування «Викладач очима студента»)
<b>Усього за блоком 6</b>			
<b>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</b>			

<b>Усього за блоками</b>			
<b>Усього з урахуванням кількості балів, яка бере участь у зведеному рейтингу по кожному блоці</b>			
<b>Стягнення</b>			
Систематичне запізнення без поважної причини	від 10 до 30 балів		Стягнення визначає завідувач кафедри за погодженням з деканом або деканом одноосібно, чи навчально-методичний відділ за порушення в період з 1 січня 2019 року до 31 грудня 2019 року (Систематичністю вважається відсутність працівника три і більше рази)
Зрив заняття без поважної причини	від 20 до 50 балів		
Невиконання розпоряджень деканату факультету, рішень кафедри	від 10 до 30 балів		
Систематичні, без поважних причин, пропуски засідань Вченої ради факультету, науково-методичної ради, зборів трудового колективу, засідань кафедри	від 10 до 20 балів		
Несвоєчасне виконання завдань щодо розробки та оновлення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (електронні хрестоматії, силабуси, інші матеріали)	від 20 до 50 балів		
<b>Усього стягнень</b>			
<b>Загальний рейтинговий бал з урахуванням заохочень та стягнень</b>			

Науково-педагогічний працівник \_\_\_\_\_: \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Підпис

П І П

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ 20\_\_ р

Підпис

П І П

Декан

Факультету / директор інституту \_\_\_\_\_ 20\_\_

Підпис

П І П

**Зведена відомість рейтингової оцінки роботи  
науково-педагогічних працівників**

(назва інституту чи факультету)

за \_\_\_\_ рік

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника	Бали за блоками						Загальна кількість балів
		1 блок	2 блок	3 блок	4 блок	5 блок	6 блок	

Декан

(П.І.П.)

підпис

дата

Голова профбюро факультету

(П.І.П.)

підпис

дата